



Mein Steuer-Pilot

Mehr verstehen. Noch mehr rausholen.

Checkliste: So prüfst du, ob eine Scheinselbstständigkeit vorliegt

Prüfpunkt / Mögliche Fallgestaltungen	Ja	Nein
Du beschäftigst in deinem Unternehmen eine Vielzahl von selbstständigen Subunternehmen. Jeder erteilt eine Rechnung, die der Höhe nach dem Monatslohn eines deiner Mitarbeiter entspricht.	☐	☐
Im Rahmen deiner Buchhaltung ist ein „Bruch“ feststellbar. Ab einem bestimmten Zeitpunkt vermindern sich die Aufwendungen für deine Mitarbeiter. Im Gegenzug steigen die Fremdleistungen von Ein-Mann-Unternehmen.	☐	☐
Du erhältst plötzlich von ehemaligen Mitarbeitern Rechnungen als Subunternehmer.	☐	☐
Du beauftragst für Arbeiten, die eigentlich von eigenen Mitarbeitern erledigt werden, sowohl eigene Mitarbeiter als auch externe Subunternehmer. Hierbei handelt es sich vorwiegend um Einzelunternehmen, Gesellschaften bürgerlichen Rechts o. Ä.	☐	☐
Ein Unterschied in der Arbeitsdurchführung lässt sich nicht erkennen. Alle Mitarbeiter und Subunternehmer sind in deinem Arbeits- und Betriebsablauf so integriert, dass sich keine Trennung der einzelnen Gewerke vornehmen lässt. Beide Personengruppen unterscheiden sich lediglich durch die Papierform (Werk-/Dienstvertrag anstelle eines Arbeitsvertrags, Rechnung anstelle einer Lohn-/Gehaltsabrechnung).	☐	☐
Der in deinem Unternehmen selbstständig Beschäftigte besitzt keine Entscheidungsmöglichkeiten, setzt kein nennenswertes Eigenkapital ein und übernimmt kein unternehmerisches Risiko.	☐	☐
Dein selbstständig Beschäftigter wird im Wesentlichen und auf Dauer nur für dein Unternehmen tätig.	☐	☐
Dein selbstständig Beschäftigter verfügt über keinen eigenen Geschäftssitz. Er ist an seinem Wohnsitz nicht zu erreichen.	☐	☐
Dein selbstständig Beschäftigter wird weder beim Finanzamt noch bei der Gemeinde steuerlich geführt. Erst auf deine Veranlassung hin erledigt er dies.	☐	☐
Dein selbstständig Beschäftigter beschäftigt keine eigenen Mitarbeiter.	☐	☐
Dein selbstständig Beschäftigter rechnet nach Pauschalen ab oder auf der Grundlage von Stundenaufzeichnungen.	☐	☐
Eine Abrechnung nach einem Aufmaß oder der Erstellung eines Gewerks erfolgt nicht.	☐	☐
Fällt dein selbstständig Beschäftigter während Krankheit aus, kümmerst du dich um die Kompensation seines Arbeitsausfalls.	☐	☐